

Quickscan Rendement op Arbeid

Snel inzicht en overzicht

Doel

Het doel van de QuickScan is om snel inzicht te krijgen welke maatregelen mogelijk zijn binnen uw organisatie om het rendement op arbeid te verhogen.

Insteek

We steken in op een twee op elkaar aansluitende thema's: hoe bent u verzekerd en hoe heeft u verzuim en preventie geregeld. We sluiten aan op de mogelijkheden in uw organisatie om te besparen (financieel rendement). Denk dan ook aan subsidiemogelijkheden, ondersteuning uit de branche, inkoopkracht, etc.

Anderzijds zoeken we in uw organisatie naar concrete en passende maatregelen om het preventie- en verzuimmanagement renderender te organiseren.

Om goede kwaliteit te leveren spreken wij met de sleutelfiguren in uw organisatie, zowel vanuit het management als van de werkvloer, zodat wij een goed beeld krijgen.

Programma

1. *Documentenstudie*; Relevante documenten worden gescreend; ingevulde beknopte vragenlijst met algemene bedrijfsgegevens, polissen, verzuimrapportages, CAO, verzuimprotocol, bedrijfsreglement, risico-inventarisatie, beleidsstukken, etc.
2. *Interviews*; Sleutelfiguren (bedrijfsleiding, werknemersvertegenwoordiging) worden geïnterviewd over de organisatie van preventie en verzuimmanagement en risicobeheersing.
De inbreng van werknemers is essentieel voor een goede QuickScan: de informatie die wij van hen krijgen over de beleving van verzuim in hun bedrijf is zeer waardevol.
3. *Rapportage met plan van aanpak*; Hierin is verwerkt:
 - Een kostenanalyse (totale kosten van verzuim per medewerker)
 - Inzicht in noodzaak van wel of niet verzekeren.
 - Inzicht in verbetermogelijkheden op inkoopgebied en op het niveau van beleid en uitvoering.Alle maatregelen worden verwerkt in een overzichtelijk plan van aanpak.
4. *Eindgesprek*; Toelichting op rapportage, afstemmen (on)mogelijkheden van voorgestelde maatregelen, vaststellen van een 'smart' plan van aanpak.

Resultaat

Na afloop heeft u inzicht in:

- Kosten binnen uw bedrijf vanwege verzuim.
- Praktisch toepasbare maatregelen ter verhoging van het rendement op arbeid.

Investing

Betrokkenen bij interviews:	Ongeveer 1 uur per persoon
Adviseur van De Linge Groep:	3 dagdelen (bedrijven tot 100 medewerkers)
	4 dagdelen (bedrijven van 100- 250 medewerkers)
	> 4 dagdelen (bedrijven > 250 medewerkers)