

## Project uitgelicht

'RisikoInventarisatie en Evaluatie met NUT' voor Brabant Wonen.

## 'Het ging over óns en niet over De Linge Groep'

**Dyana de Wit, P&O-manager van Woningcorporatie Brabant Wonen in Oss vertelt over de dienstverlening van De Linge Groep:**

"Brabant Wonen is een snel gegroeide organisatie met inmiddels alweer 200 medewerkers. Door de snelle groei en de daarbijhorende hectiek, kwam het er maar niet van om de RIE op te pakken. We hechten er veel waarde aan dat onze medewerkers veilig, gezond en prettig kunnen werken. Toch is een RIE een 'moetje' naar je gevoel. Toen we met De Linge Groep gingen samenwerken kwam ik erachter dat je een RIE ook heel anders kunt uitvoeren. De arbeids- en organisatiedeskundige Yolanda Kuis pakte het heel anders aan dan ik gewend was. We formuleerden drie hoofddoelen waarmee we aan de slag gingen. Het eerste doel was het beantwoorden van drie onderzoeksvragen:

- ✓ Voldoet Brabant Wonen aan de wettelijke normen en verplichtingen zoals die in de arbowet staan omschreven?
- ✓ Waar en hoe kan Brabant Wonen efficiënt en effectief preventieve middelen inzetten om risico's voor veilig, gezond en prettig werken te voorkómen danwel beperken?
- ✓ Op welke wijze kan Brabant Wonen het best aan de slag met het speerpunt 'welzijn'?

Als tweede doelstelling namen we mee het opleiden en coachen van de interne preventiemedewerkers en tot slot spraken we af dat er na afloop een plan ligt waar iedereen direct mee uit de voeten kan en dat naadloos aansluit op een belangrijk speerpunt van Brabant Wonen: het stimuleren van het nemen van meer verantwoordelijkheid door onze werknemers. Wat opviel was dat het over óns ging en niet over De Linge Groep. Ik was gewend dat arbodienstverleners vertellen wat er allemaal moet, wat niet mag en hoe zij het gaan aanpakken.



'Naast een serieuze aanpak hebben we ook lol gehad tijdens de rondgang: medewerkers reageerden positief op de aandacht en op onze vraag om mee te denken over oplossingen.' (Ingrid; preventiemedewerker kantoor Oss)

We vormden een werkgroep met onze drie preventiemedewerkers, ikzelf en twee arbodeskundigen van De Linge Groep. Op onze vestigingen in Oss en Den Bosch hebben we twee preventiemedewerkers die zich focussen op de kantoorwerkplekken. Voor onze technische medewerkers hebben we een preventiemedewerker die zich bezig houdt met veiligheid op de werkplaats en in de woningen waar we onderhoudswerkzaamheden uitvoeren. Yolanda was projectleider en trok op met de 'kantoor-preventiemedewerkers' en mijzelf over de beleidsaspecten. Marcel Neeleman, arbeidshygiënist en gespecialiseerd in veiligheid en klimaat ging met onze 'technische' preventiemedewerker op pad. Iedere preventiemedewerker kreeg zijn eigen inventarisatielijst en een duidelijke opdracht: zoek samen met de collega's van de werkvloer naar bruikbare verbeterpunten, houd daarbij de doelstellingen scherp in het achterhoofd.

Na de inventarisatie hebben we prioriteiten gesteld en gediscussieerd over de voorgestelde maatregelen. Dit was handig, omdat we van elkaars ideeën konden leren. Het eindresultaat is een plan dat aansluit op de drie doelstellingen en we kunnen zonder stress ermee verder ☺, beter nog: de preventiemedewerkers hebben door het project draagvlak en kennis gekregen. Onze medewerkers weten dat gezond werken een gezamenlijk thema is en niet alleen iets dat de werkgever maar moet regelen."